

# OVAL breidt activiteiten uit met Work Ability Index: Dé voorspeller van werkvermogen en verzuim

**Tilburg, 18 februari 2025 – Vanaf 1 maart 2025 neemt brancheorganisatie OVAL de exclusieve licentierechten van de Work Ability Index (WAI) over van Blik op Werk. De WAI is een wetenschappelijk onderbouwd hulpmiddel dat het werkvermogen van werknemers meet en beleidsmakers helpt om de duurzame inzetbaarheid van medewerkers te verbeteren. "We zijn blij dat we met deze overname onze expertise en ons netwerk kunnen inzetten om de WAI verder te ontwikkelen. We kijken uit naar een prettige en constructieve samenwerking met de licentiehouders," zegt Karin Hoogteijling, directeur van OVAL.**

Blik op Werk is sinds 2008 de nationale licentiehouder van de WAI en beheert hiermee ook de WAI-database. Ruim 15 jaar later, past de WAI niet goed meer binnen de huidige doelstellingen van Blik op Werk en dragen zij de licentie over aan OVAL.

## Creëren gezonde en productieve werkomgeving

Als brancheorganisatie voor duurzame inzetbaarheid en vitaliteit richt OVAL zich sterk op het bevorderen van werkvermogen en gezondheid op de werkvloer. De Work Ability Index (WAI) past perfect bij de missie van OVAL om werkgevers en werknemers te ondersteunen bij het creëren van gezonde en productieve werkomgevingen. "OVAl wil meer zijn dan alleen een belangenbehartiger voor leden," zegt directeur Karin Hoogteijling. "We richten ons ook op de markt en samenleving en streven ernaar maatschappelijk relevant te zijn en als kennispartner op te treden voor onze achterban en stakeholders. Met de overname van de WAI bundelen we kennis en data om impact te maken en de branche verder te ontwikkelen.

## In beeld brengen van werkvermogen

Werkvermogen is de mate waarin een werknemer lichamelijk en mentaal in staat is zijn huidige werk te kunnen doen. Werkenden met een matig of slecht werkvermogen ervaren minder werkplezier, zijn minder productief, minder gezond en vitaal en hebben een grotere kans op frequenter uitval en langdurig verzuim. Het in beeld brengen van het werkvermogen van medewerkers geeft organisaties inzicht in de risico's die zij lopen. Door de inzet van de WAI kunnen werkgevers preventief sturen op verzuim, werkplezier en productiviteit.

## Over OVAL

OVAl is de brancheorganisatie van arbodiensten, interventiebedrijven, adviesbureaus op het terrein van outplacement en loopbaanbegeleiding en loopbaancoaching, re-integratiebedrijven en jobcoachorganisaties. Zij staat voor vitaliteit, plezier, ontwikkeling en perspectief in werk. Met het stimuleren van duurzame inzetbaarheid, dragen zij bij aan een gezond werkend Nederland. De OVAL-leden bieden een helpende hand aan werkgevers, werknemers, werkzoekenden en overheid op het gebied van duurzame inzetbaarheid. Want de mentale en fysieke gezondheid van werkenden vergt aandacht en investeringen, iedere dag weer.

## Contact

Voor meer informatie kunt u contact opnemen met Karin Hoogteijling, directeur bij OVAL, via [k.hoogteijling@vanspaendonck.nl](mailto:k.hoogteijling@vanspaendonck.nl) of 06-83499473.