

Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid
dr. Y.J. van Hijum
Postbus 90801
2509 LV Den Haag

Kenmerk bri. 1111-514995301-6119
Betreft Jobcoaching: een waardevolle en noodzakelijk aanvulling
op de dienstverlening van gemeenten en UWV
Datum 31 juli 2024

Geachte heer van Hijum,

Allereerst wil ik u, namens OVAL¹ feliciteren met uw recente benoeming als minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid. Met de veranderingen en spanningen die op dit moment op de arbeidsmarkt in Nederland aanwezig zijn, komt uw aanstelling op een belangrijk moment.

Wij zijn verheugd over de aangekondigde plannen voor de nieuwe arbeidsmarktinfrastructuur en de oprichting van regionale werkcentra. Daarbij willen wij extra aandacht vragen voor het inbedden van bekende en bewezen dienstverlening van private aanbieders binnen het publieke stelsel. Leden van OVAL zetten zich al jaren met veel passie in voor een goed functionerende arbeidsmarkt, in het bijzonder duurzame inzetbaarheid.

De Opgave

Schoolklassen die naar huis worden gestuurd, wachtlijsten in de kinderopvang, onvoldoende timmerlieden om huizen te bouwen en te weinig zorg personeel om de roosters rond te krijgen. De krapte op de arbeidsmarkt is voor iedereen zichtbaar en tastbaar. Dit terwijl er vele mensen graag aan de slag willen (het

¹ OVAL **bundelt de krachten van dienstverleners op het terrein van werk, loopbaan en vitaliteit.** Zij leveren een bijdrage aan duurzame inzetbaarheid, arbeidsmobiliteit, kwaliteit van werk en leven en daarmee van productiviteit van mensen.

onbenutte arbeidspotentieel), maar niet de juiste kennis of ervaring hebben. Vaak gaat het hierbij om mensen die lange tijd aan de kant staan, zoals statushouders, mensen met een arbeidsbeperking of schoolverlaters. OVAL signaleert dat deze mensen onvoldoende of geen ondersteuning krijgen vanuit gemeenten of UWV. Dit gebrek aan ondersteuning door met name gemeenten wordt ook bevestigd in het rapport 'Spiegel bestaanszekerheid 2022' van de Nederlandse Arbeidsinspectie.

Samenwerken in de regionale arbeidsmarkt

Leden van OVAL bieden onmisbare bouwstenen op het gebied van jobcoaching, re-integratie en loopbaanadvies voor werkenden, werkzoekenden en werkgevers. Al meer dan 20 jaar zijn zij vertrouwde partners in de arbeidsmarktregio's. Omdat gemeenten en UWV zowel in capaciteit als in specifieke expertise niet iedereen kunnen helpen, bieden OVAL leden een waardevolle en noodzakelijk aanvulling op de dienstverlening van gemeenten en UWV.

Onze visie op de regionale werkcentra:

“In de regionale werkcentra bieden publieke en private partijen dienstverlening voor het vinden, krijgen en houden van werk, voor werkenden, werkzoekenden en werkgevers, met vragen over werk.”

Jobcoaching bijvoorbeeld, is een veelvuldig ingezet en gewaardeerd instrument om mensen met afstand tot arbeidsmarkt aan het werk te helpen. Daarbij geeft jobcoaching werkgevers de kans om hun vacatures in te vullen met nieuw talent en biedt zo een oplossing voor de krapte op de arbeidsmarkt. Daarnaast zijn leden van OVAL veelal regionaal georganiseerd en dus goed bekend met de mogelijkheden op regionaal niveau. Zowel werkgevers als werknemers binnen onze brancheorganisatie reageren zeer positief over de begeleiding en resultaten.

Kortom, de inzet van dienstverlening van private aanbieders is een verrijking voor het totale aanbod aan instrumenten en voorzieningen.

Onze oproep

- Zorg voor een duidelijke arbeidsmarktinfrastructuur met één publiek loket met een geharmoniseerd instrumentarium om werkenden en werkzoekenden naar publieke en private dienstverlening toe te leiden.
- Stimuleer publiek-private samenwerking en geef private dienstverleners de (financiële) ruimte en mogelijkheden om mensen, ook voor wie er geen vangnet is, naar werk te begeleiden. Houd daarbij oog voor het gelijke speelveld.

- Harmoniseer de (kwaliteits-)eisen voor jobcoaching. Stel jobcoaching ook beschikbaar voor een bredere doelgroep, zoals de WIA en bijstand.

Praktijkervaringen delen

OVAL zet zich als brancheorganisatie al jaren in om excellente dienstverlening binnen de sector te bevorderen. Onze leden voldoen aan kwaliteitseisen en bieden dienstverlening die bijdraagt aan een betere maatschappij. Om u te laten zien wat onze leden doen en hoe zij de connectie tussen werkgevers en werkzoekende blijven zoeken nodigen we u graag uit voor een werkbezoek. Tijdens dit bezoek bieden we u meer inzichten en delen we praktijkverhalen.

Wij zien uit naar uw reactie en hopen u binnenkort te mogen ontvangen.

Met vriendelijke groet,

Karin Hoogteijling
Directeur OVAL (Organisatie Vitaliteit, Activering, Loopbaan)