

Inleiding

Dit jaar werken de beroepsverenigingen van de bedrijfsartsen, verzekeringsartsen en arbeidsdeskundigen aan de ontwikkeling van de **multidisciplinaire richtlijn re-integratie**. Richtlijnen beogen de kennis die in wetenschappelijke literatuur en de uitvoeringspraktijk is opgedaan, te beschrijven. Om zo de verschillende professionals te ondersteunen in dagelijkse praktijk bij het begeleiden van verzuimende werknemers.

Werving van casemanagers en loopbaancoaches voor de klankbordgroep tijdens de ontwikkeling van de multidisciplinaire richtlijn re-integratie

Twee casemanagers en twee loopbaancoaches

De casemanagers en loopbaancoaches die we zoeken zijn werkzaam in een arbodienst respectievelijk re-integratiebedrijf en zij houden zich bezig met de re-integratie spoor 1 en 2.

Wat is nodig?

- Ideeën over de samenwerking en de communicatie tussen de drie bovengenoemde beroepsgroepen (bedrijfsartsen, verzekeringsartsen en arbeidsdeskundigen)
- Interesse in het proces van richtlijnontwikkeling en het resultaat (de richtlijn)
- Tijd om tweemaal schriftelijk input te geven op de richtlijn Re-integratie in ontwikkeling

Wat levert het op?

Door commentaar te geven op de richtlijn in ontwikkeling draag je bij aan de richtlijn die voor verschillende situaties bij verzuim en re-integratie aanbevelingen geeft voor het arbeidsdeskundig handelen, inclusief de samenwerking met bedrijfs- en verzekeringsartsen, met als uiteindelijk doel een effectieve re-integratie van werknemers die zijn uitgevallen.

Aanmelden of meer informatie aanvragen: Als je interesse hebt in deelname aan de klankbordgroep, kun je je aanmelden bij richtlijnontwikkelaar van de HAN Bouwine Carlier Bouwine.Carlier@han.nl of bel haar op 06 15 10 42 96 . Graag zo spoedig mogelijk en uiterlijk 14 maart. Via deze weg kun je ook meer informatie aanvragen over het project.