



Persbericht: Verbeter werkgeversdienstverlening door publiek-private samenwerking

Tilburg, 10 juli 2017 – De nieuwe cijfers over de banenafpraak zijn positief, eind 2016 zijn in totaal 22.554 banen gecreëerd ten opzichte van de nulmeting. Private intermediairs spelen een stevige rol in het bereiken van dit resultaat. Een mooi resultaat maar het kan beter en met minder bureaucratie. ABU, NBBU en OVAL roepen in een brief aan de Tweede Kamer op tot het inrichten van één loket met publiek-private samenwerking op werkgeversdienstverlening in elke arbeidsmarktregio.

Ondanks de goede cijfers lopen werkgevers in de marktsector en overheid bij de invulling van de banenafpraak nog altijd tegen uitvoeringsproblemen aan. Uit het recent gepresenteerde Tienpuntenplan 'Stop de bureaucratie' van de werkgeversorganisaties VNO-NCW, MKB-Nederland en LTO-Nederland blijkt dat de bureaucratie groot is, te weinig kandidaten in beeld zijn bij gemeenten en UWV en dat regelingen niet eenduidig worden toegepast. Dit strookt met de stevige conclusies die de Inspectie SZW in haar rapport 'Werk aan de uitvoering' trekt over het niet functioneren van de huidige werkgevers dienstverlening. Eén van de aanbevelingen van de Inspectie om de werkgeversdienstverlening vlot te trekken is inzetten op en gebruik maken van publiek-private samenwerking.

Met een goed georganiseerde werkgeversdienstverlening gaan en kunnen meer mensen aan de slag. ABU, NBBU en OVAL pleiten daarom voor inrichting van **één loket met publiek-private samenwerking op werkgeversdienstverlening in elke arbeidsmarktregio**. Leden van ABU, NBBU en OVAL kunnen en willen hieraan een belangrijke bijdrage leveren om samen met publieke organisaties in de arbeidsmarktregio's werkgeversdienstverlening succesvol vorm te geven.

De brief aan de Tweede Kamer is [hier](#) te downloaden.

Noot voor de redactie:

De Algemene Bond Uitzendondernemingen (ABU) is dé belangenbehartiger voor ondernemers in de flexbranche en leidend in de wereld van (flexibel) werk.

De NBBU behartigt de belangen van 1.000 intermediairs in de flexbranche.

OVAL is de brancheorganisatie van re-integratiebedrijven en jobcoachorganisaties, arbodiensten, interventiebedrijven, adviesbureaus op het terrein van outplacement en loopbaanbegeleiding,