



NBBU



Tweede Kamer der Staten Generaal
Vaste Commissie Sociale Zaken en Werkgelegenheid
Postbus 20018
2500 EA 's-GRAVENHAGE

Kenmerk bri.14260938
Betreft Bijdrage private intermediairs aan realiseren banenafpraak en
Matchen op werk
Datum 10 juli 2017

Geachte heer, mevrouw,

Op 30 juni jl. zijn nieuwe cijfers over de banenafpraak gepubliceerd, eind 2016 zijn in totaal 22.554 banen ten opzichte van de nulmeting gerealiseerd.¹ Private intermediairs spelen een stevige rol in het bereiken van dit resultaat. Concreet realiseren zij tot op heden tenminste 15% van de banenafpraak. Daarnaast nemen zij 35% van de werkhervattingen uit de WW voor hun rekening en bijna 40% uit de bijstand. Een mooi resultaat maar het kan beter en met minder bureaucratie.² Een belangrijk punt is het verbeteren van de huidige werkgeversdienstverlening.

In de onderzoeksrapportage 'Werk aan de uitvoering'³ van de Inspectie SZW en de eerdere evaluatie van de Wet SUWI⁴ worden stevige conclusies getrokken over het niet functioneren van de huidige werkgeversdienstverlening. Idealiter zouden werkgevers en uitkeringsgerechtigden, met een faciliterende rol van publieke en private partijen, elkaar moeten 'vinden'.⁵ Dit is echter vaak niet het geval.

Eén van de aanbevelingen van de Inspectie om de werkgeversdienstverlening vlot te trekken, is inzetten op en gebruik maken van publiek-private samenwerking. Een aanbeveling die ook door het bestuur van de Werkkamer wordt onderschreven, in de uitgangspuntennotitie van januari 2014. Helaas komt de door de Inspectie genoemde rol van publiek-private samenwerking niet terug in de brief van de staatssecretaris van 24 april jl. aan de Tweede Kamer. Dat is jammer, want de expertise van private intermediairs is groot. In deze brief doen wij een aanbod om publiek-private samenwerking verder in te richten.

¹ Kamerbrief Twee-meting banenafpraak d.d. 30 juni 2017

² Zie ook Tienpuntenplan Banenafpraak aangeboden aan Tweede Kamer: 'Stop de bureaucratie' van VNO-NCW, MKB-Nederland en LTO Nederland

³ Bijlage bij Kamerstukken II, 29544, nr. 745

⁴ Kamerstukken II 2015/2016 30982, nr. 26

⁵ Werk aan de... uitvoering, Inspectie SZW, p.28

De staatssecretaris deelt de conclusies van de Inspectie dat optimale werkgeversdienstverlening in de arbeidsmarktregio's vraagt om één:

1. regionaal werkgeversservicepunt van UWV en alle gemeenten gezamenlijk voor de matching van alle doelgroepen;
2. gezamenlijke manager om het werkgeversservicepunt aan te sturen;
3. gezamenlijk budget voor het werkgeversservicepunt;
4. gezamenlijk target voor het werkgeversservicepunt;
5. geharmoniseerd regionaal pakket van instrumenten en voorzieningen;
6. inzichtelijk regionaal bestand van alle werkzoekenden.

Wij herkennen en onderschrijven de noodzaak van bovenstaande punten. Vanuit behoeften van cliënten en ondernemers is het van essentieel belang dat met grote prioriteit en voortvarendheid de punten één geharmoniseerd pakket van instrumenten, één inzichtelijk regionaal bestand van werkzoekenden en één loket voor de werkgever, worden opgepakt.⁶ Onze leden hebben dagelijks contact met duizenden werkgevers en hebben toegang tot een breed scala aan regionale en landelijke werkgeversnetwerken en bijbehorende vacatures. Maar de huidige toegang tot en transparantie van kandidaten is niet optimaal, regelingen zijn te bureaucratisch en beschikbare re-integratiebudgetten van gemeenten zijn te beperkt. Kortom, belangrijk om eerst zo snel mogelijk met prioriteit de praktische belemmeringen op te heffen en daarna te focussen op de meer institutionele doelstellingen, zoals één manager en één budget.

Ons aanbod om werkgeversdienstverlening te versterken

Een werkgever wil: vervulling van alle tijdelijke- en vaste vacatures en een snelle voorselectie van de juiste mensen die goed op de gevraagde functie én bij de organisatie passen. Daar hoort bij:

- o geen administratieve rompslomp;
- o advies en regelwerk als het gaat om wet-, regelgeving, subsidies en voorzieningen;
- o bieden van oplossingen voor vraagstukken rondom duurzame inzetbaarheid van personeel, inclusief re-integratie na ziekte en outplacementtrajecten;
- o afspraak is afspraak.

Dit is corebusiness van private intermediairs. Zij zijn 'werkregisseurs' in opdracht van werkgevers: de kracht van onze leden zit in coördinerend vermogen en samenwerken met alle relevante partijen (over alle regio's heen). Als het gaat om dienstverlening aan landelijk opererende werkgevers zijn onze *landelijk opererende* leden van grote toegevoegde waarde: zij ontzorgen werkgevers door dat ene loket te zijn, ook als lokale regelgeving telkens anders is. Anderzijds zijn er onze *regionaal opererende* leden. Partijen met regionale netwerken, met specifieke deskundigheid, die maatwerk kunnen leveren voor het plaatsen van specifieke doelgroepen, in specifieke functies. Kortom: wij voldoen aan de randvoorwaarden die de inspectie stelt.⁷

Concreet kan publiek-private samenwerking gaan over:

- op- en uitbouwen van werkgeverscontacten; private intermediairs beschikken over grote werkgeversnetwerken;
- inzicht geven in werkgeverscontacten, hun wensen en behoeften

⁶ Zie ook Tienpuntenplan Banenafspraken aangeboden aan Tweede Kamer: 'Stop de bureaucratie' van VNO-NCW, MKB-Nederland en LTO Nederland.

⁷ Werk aan de... uitvoering, Inspectie SZW, p.19

- ophalen van vacatures bij werkgevers, selecteren van kandidaten voor baanopeningen/vacatures en begeleiden van het matchingsproces;
- screenen van bestanden en het opstellen van profielen van kandidaten.
- private intermediairs kunnen ook risico's overnemen en aangaan en bijvoorbeeld mensen in dienst nemen, begeleiden en opleiden en detacheren. Of op projectbasis ondersteuning bieden in de publieke organisatie.

ABU, NBBU en OVAL hebben de afgelopen jaren een aantal voorstellen gedaan aan de staatssecretaris om publiek-private samenwerking in de arbeidsmarktregio's te bevorderen en in pilots verder te stimuleren. Wij merken dat er in verschillende arbeidsmarktregio's belangstelling is om publiek-private samenwerking (verder) door te ontwikkelen, maar dat een extra stimulans noodzakelijk is.

Wat vragen wij van u?

Het delen van goede voorbeelden van publiek-private samenwerking en het geven van voorlichting in de regio is van belang, maar er is meer nodig. De in de brief van de staatssecretaris genoemde zes punten zijn belangrijk, maar het is niet voldoende. Wij voegen graag een zevende punt toe namelijk 'versterking van de publiek-private samenwerking'. **Wij verzoeken u in dat kader om de staatssecretaris te vragen concrete acties in te zetten op:**

- het realiseren van één loket mét publiek private samenwerking op werkgeversdienstverlening in elke arbeidsmarktregio
- het opheffen van wettelijke belemmeringen waar die er zijn, zoals voorgesteld in het Tienpuntenplan van werkgeversorganisaties 'Stop de bureaucratie';
- en het actief stimuleren en financieren van de belangrijkste voorwaarden voor het matchen op werk: het toegankelijk en inzichtelijk maken van kandidatenbestand, een geharmoniseerd pakket van regelingen en voorzieningen.

Met een goed georganiseerde werkgeversdienstverlening gaan en kunnen meer mensen aan de slag. Leden van ABU, NBBU en OVAL kunnen en willen hieraan een belangrijke bijdrage leveren.

Vanzelfsprekend zijn wij graag tot een nadere toelichting bereid.

Met vriendelijke groet,



Jurrien Koops
Directeur ABU



Marco Bastian
Directeur NBBU



Petra van de Goorbergh
Directeur OVAL

Cc Staatssecretaris mevrouw J. Klijnsma