



Prinsjesdag 2019

# Highlights vitaliteit, activering en loopbaan

# Prinsjesdag 2019

In dit document leest u de belangrijkste punten uit de Prinsjesdagstukken (Troonrede, miljoenennota en de begrotingen 2019) die relevant zijn voor de branche voor Vitaliteit, Activering en Loopbaan.

De Miljoenennota, de Rijksbegroting, het Belastingplan en alle bijbehorende stukken zijn beschikbaar op de website van Rijksoverheid op: [www.rijksoverheid.nl](http://www.rijksoverheid.nl)

## Troonrede

In de troonrede wijst de koning op het belang dat mensen gezond en werkend hun pensioen kunnen halen. Ook het belang van een lagere werkdruk en meer werkplezier wordt door de koning onderkend. Als voorbeeld noemt hij de investeringen die zijn gedaan om het vak leraar aantrekkelijker te maken.

## Arbeidsmarkt

### Commissie Regulering van Werk

De Commissie Regulering van Werk onderzoekt welke meer fundamentele aanpassingen nodig zijn om het arbeidsmarktbeleid toekomstbestendig te maken. Onder leiding van Hans Borstlap geeft deze commissie advies over de fundamentele vragen over de toekomst van regulering van werk, de sociale zekerheid en de fiscaliteit. Naar verwachting verschijnt het advies van de commissie eind 2019.

### Probleemanalyse UWV, SVB, Belastingdienst en DUO

De uitvoeringsorganisaties staan voor een grote uitdaging om tegelijkertijd te werken aan nieuw beleid, noodzakelijke vernieuwing en het borgen van continuïteit. Burgers en bedrijven ervaren in toenemende mate de gevolgen hiervan. In het voorjaar van 2020 komt het kabinet met een probleemanalyse en verschillende scenario's voor het fundamenteel verbeteren en het toekomstbestendig en wendbaar maken van de vier grote uitvoeringsorganisaties.

### Wet Arbeidsmarkt in Balans (WAB)

Per 1 januari 2020 gaat de Wet arbeidsmarkt in Balans in werking. Met de inwerkingtreding van de WAB wordt er een eerlijkere arbeidsmarkt gecreëerd door de verschillen tussen vast, - en flexwerk te verkleinen. De mogelijkheden om een tijdelijke arbeidsovereenkomst aan te gaan worden verruimd (drie aansluitende contracten in maximaal drie jaar in plaats van in twee jaar), de transitievergoeding voor langdurige arbeidsovereenkomsten wordt verlaagd en tegelijkertijd ontstaat er vanaf de eerste dag van de arbeidsovereenkomst recht op transitievergoeding. Tot slot komt er een regeling voor kleine werkgevers om de transitievergoeding te compenseren als zij hun bedrijf moeten beëindigen wegens pensionering, ziekte of overlijden van de werkgever. Naast de hierboven genoemde

compensatieregeling wordt per 1 april 2020 ook de Regeling compensatie transitievergoeding bij langdurige ziekte ingevoerd. Het doel van de regeling is om dubbele kosten voor werkgevers bij langdurige ziekte van een werknemer tegen te gaan.

### Arbeidsmarktpositie zelfstandigen

Een zelfstandige met een laag tarief kan zich nauwelijks veroorloven om zichzelf te verzekeren tegen werkloosheid, ziekte en arbeidsongeschiktheid. Om deze problemen aan te pakken, is in het pensioenakkoord afgesproken om een verplichte verzekering tegen arbeidsongeschiktheid voor zelfstandigen in te richten. Aan de sociale partners is gevraagd dit in overleg met zzp-organisaties verder vorm te geven, met het oog op een kabinetsvoorstel. Ook komt er een minimumtarief voor ZZP'ers van €16,- om de kwetsbare zelfstandigen bescherming te bieden.

## Vitaliteit, activering en loopbaan

### Investing Duurzame Inzetbaarheid

Het kabinet stelt vanaf 2020 structureel 10 miljoen beschikbaar t.b.v. duurzame inzetbaarheid. Het wordt tijdelijk mogelijk voor sociale partners om oudere werknemers die niet in staat zijn om gezond door te werken tot de AOW-leeftijd eerder uit te laten treden. Sociale partners zullen per sector maatwerkafspraken maken over duurzame inzetbaarheid en de mogelijkheden bekijken om vervroegd uit te treden met gebruikmaking van de tijdelijke RVU-vrijstelling. Het kabinet stelt voor deze maatwerkafspraken vanaf 2021 vier keer € 200 miljoen beschikbaar.

### Leven lang ontwikkelen

Het kabinet werkt aan een publiek leer-, - en ontwikkelbudget die de fiscale scholingsaftrek vervangt. Dit wordt het STAP-budget (Stimulans ArbeidsmarktPositie) en is voor iedereen beschikbaar tot de AOW-gerechtigde leeftijd ongeacht iemand werkend is of werkzoekend zonder baan. Het budget bedraagt maximaal € 1000,- per individu. Daarnaast werkt het kabinet aan een subsidieregeling om Leven Lang Ontwikkelen te stimuleren in het midden- en kleinbedrijf en de landbouw-, horeca- en recreatiesector. In samenwerking met OCW wordt de tegemoetkoming op grond van de Subsidieregeling praktijkleren voor bbl-plekken binnen drie sectoren, met veel seizoenswerk, verhoogd (€10,6 miljoen per jaar gedurende 5 jaar).

### Arbeidsomstandigheden en Arbovisie 2030

- De Arboret wordt in 2020 geëvalueerd. In 2019 zijn hier al onderzoeken voor gestart. Het kabinet zet meer in op naleving van de RI&E. Met name kleine werkgevers hebben nog geen (complete) RI&E.
- Het kabinet gaat onderzoek doen naar mogelijkheden om verbeteringen in de naleving door te voeren.
- Met het programma "Preventie Beroepsziekten" ondersteunt het kabinet werkgevers bij het voorkomen van gezondheidsschade door blootstelling aan gevaarlijke stoffen en fysieke belasting.

- Ook wordt er een commissie ingesteld t.b.v. snelle afhandeling van schademeldingen bij beroepsziekten. Daarnaast kijkt het kabinet naar de toekomst.
- Technologische ontwikkelingen, het veranderend aanbod en de vraag naar arbeid, evenals de manier waarop vraag en aanbod bij elkaar komen. Dat noodzaakt tot het actualiseren van het overheidsbeleid voor gezond en veilig werken, daarom werkt het kabinet in 2020 aan de Arbovisie 2030.
- Verder wordt in 2020, parallel aan de Europese OSHA (Occupational Safety and Health Agency) campagne, een bewustwordingscampagne gestart voor het risico van fysieke belasting.
- De diversiteit in arbeidsrelaties is in de loop van de jaren toegenomen, terwijl de Arbeidsomstandighedenwet onveranderd is gebleven. De Arbeidsomstandighedenwet gaat uit van een traditionele werkgevers-werknemersrelatie. De SER voert een verkenning uit naar de arbeidsomstandigheden in relatie tot de verschillende typen arbeidsrelaties. Die verkenning moet mede de opmaat vormen voor een advies over wijziging van de Arbeidsomstandighedenwet, die rekening houdt met de verschillende typen arbeidsrelaties.

### **Participatiewet**

Het kabinet vindt het belangrijk dat gemeenten regelmatig spreken met mensen die onder de Participatiewet vallen om stappen te zetten richting een baan. Gemeenten zijn volgens het kabinet bij uitstek de partij om mensen hierin te ondersteunen en de verbinding te leggen tussen bijvoorbeeld participatie, (jeugd)zorg en schuldhulpverlening. Het WIA-arbeidsongeschiktheids criterium wordt aangepast voor mensen die met loonkostensubsidie werken in de Participatiewet. De beoogde inwerkingtredingsdatum is nu 1 januari 2021, dit is een jaar later dan vermeld in de begroting 2019. In het najaar van 2019 wordt de Participatiewet geëvalueerd door het SCP.

### **Perspectief op werk**

Samen met UWV en gemeenten verbetert het kabinet de werkgeversdienstverlening en de matching. In elke arbeidsmarktregio komt één publiek aanspreekpunt voor werkgevers met hetzelfde basispakket aan dienstverlening, met inzichtelijke profielen van de werkzoekenden en een overzichtelijk pakket aan instrumenten en voorwaarden. Het kabinet past hiervoor de SUWI-regelgeving aan en start met UWV en VNG een programma voor het verbeteren van het uitwisselen van matchingsgegevens. Ook werkgevers en private intermediairs doen mee. De arbeidsmarktregio's krijgen in 2020 opnieuw een extra impuls met € 35 miljoen om werkzoekenden aan het werk te helpen.

### **Breed offensief**

Het kabinet wil meer aansluiten bij de behoeften en mogelijkheden van de mensen om wie het gaat. Het kabinet maakt het voor werkgevers eenvoudiger om mensen met een beperking in dienst te nemen en te houden. Een belangrijk onderdeel is het vereenvoudigen van de inzet van het instrument loonkostensubsidie, het indienen van een aanvraag voor ondersteuning op maat en het opstellen van een modelverordening inzake de jobcoach. Een ander uitgangspunt is dat werken moet lonen. Hiervoor zijn wijzigingen in de Participatiewet en de Ziektewet noodzakelijk. Een wetsvoorstel volgt in de tweede helft van 2019.

### Loondoorbetaling bij ziekte

Inzet van het kabinet is om de loondoorbetalingsplicht bij ziekte makkelijker, duidelijker en goedkoper te maken. De MKB-verzuimontzorgverzekering is ontwikkeld en wordt vanaf nu aangeboden. Verder zal per 1 januari 2021 een aantal wettelijke wijzigingen van kracht gaan. Ondernemers ontvangen vanaf die datum een tegemoetkoming in de kosten van het tweede ziektejaar van €1000 tot €1300 per bedrijf. Per 1 januari 2021 zal de verzekeringsarts niet langer het medisch advies van de bedrijfsarts beoordelen bij de toets op re-integratie activiteiten. Zo behouden werkgever en werknemer meer regie op de re-integratie activiteiten. Daarbij moeten zij kunnen vertrouwen op het medisch advies over de belastbaarheid van de bedrijfsarts. Daarom zal de verzekeringsarts van UWV per 1 januari 2021 niet langer het medisch advies van de bedrijfsarts beoordelen bij de toets op re-integratie inspanningen. Ook wordt er nagedacht over kwaliteitsverbeteringen in het tweede spoor traject.

### Project Simpel Switchen

Het kabinet wil dat mensen makkelijker aan het werk komen én blijven. Met het project Simpel Switchen wil het kabinet samen met alle betrokkenen drempels wegnemen om te gaan werken. Dit wil het kabinet doen door veiligheid en zekerheid te bieden aan mensen om terug te vallen op de uitkering als dat toch nodig blijkt. Het project richt zich op mensen met een Wajong-uitkering, mensen die vallen onder de Participatiewet en mensen met een arbeidsbeperking. Zo ontvangen bijvoorbeeld mensen met een uitkering Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen (WIA) en gaan werken, de eerste vijf jaar geen herbeoordeling krijgen op basis van hun inkomsten. In het najaar 2020 start het scholingsexperiment voor mensen met een uitkering Werkhervatting Gedeeltelijk Arbeidsgeschikten (WGA). Er wordt een leerwerkpakket gemaakt, waarbij mensen op de werkvloer zich ontwikkelen met steun van een coach. Specifiek voor werkzoekenden en werkenden zonder startkwalificatie lopen pilots met de praktijkverklaring in het middelbaar beroepsonderwijs.

### Inburgering

Daarnaast werkt het kabinet aan gerichte aanpakken om de achterblijvende arbeidsmarktpositie van Nederlanders met een niet-westerse migratieachtergrond te verbeteren. Deze achterstand is hardnekkig en maakt dat iemand vanwege zijn herkomst minder kansen krijgt. Met acht pilots wil het kabinet verschillende beleidsopties testen om erachter te komen wat werkt om die achterstand te verkleinen. Dit is het programma “*Verdere Integratie op de Arbeidsmarkt*” en in het najaar 2020 volgt een tussentijdse rapportage. De uitkomsten kunnen worden toegepast bij werkgevers, scholen en gemeenten. Daarnaast wil het kabinet de wet wijzigen zodat de inspectie kan toezien op de aanwezigheid van wervings- en selectiebeleid met als doel (elke vorm van) discriminatie te voorkomen en tegen te gaan.

### Preventieakkoord

Door roken, overgewicht en problematisch alcoholgebruik aan te pakken kan de gezondheid van heel veel Nederlanders verbeteren. Daarom heeft de rijksoverheid een Nationaal Preventieakkoord gesloten. In het Preventieakkoord is afgesproken dat VNO-NCW/MKB-Nederland samen met de ministeries van VWS en SZW de opzet van een aanpak Vitaal Bedrijf gaat verkennen. Eind 2019 is de inventarisatiefase afgerond zodat in 2020 de implementatiefase kan starten

### Colofon

Dit is een uitgave van OVAL, de brancheorganisatie van arbodiensten, outplacement- en loopbaanbedrijven, re-integratiebedrijven en jobcoachorganisaties.

**Internet:** [www.oval.nl](http://www.oval.nl)  
**E-mail:** [info@oval.nl](mailto:info@oval.nl)  
**Twitter:** @OVAL\_branche  
**Telefoonnummer:** 013 - 594 44 56

**Postadres:**  
Postbus 4076  
5004 JB TILBURG