



# Ontwikkelaadvies Vijfenveertigplussers

## Nieuwe tijdelijke subsidiemogelijkheden voor loopbaanadviseurs

### 1 Subsidie voor Ontwikkelaadvies aan 45-plussers

Het Ontwikkelaadvies is een gesubsidieerd loopbaanadvies dat onderdeel is van het Actieplan Perspectief voor Vijftigplussers van het ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid. Loopbaanadviseurs kunnen werkende vijfenveertigplussers uit een aantal beroepsgroepen een Ontwikkelaadvies geven en daarvoor € 600,- subsidie aanvragen. Het doel van het Ontwikkelaadvies is dat het deelnemers stimuleert om de **regie van hun verdere loopbaan** in eigen handen te nemen.



#### Waarom het Ontwikkelaadvies?

Nederland verandert snel. Zo ook de arbeidsmarkt. Een van de veranderingen is dat de AOW-leeftijd stijgt. Dit is vooral voor de huidige vijfenveertigplussers een grote verandering. Vervroegd uittreden is meestal geen optie meer. Dit is in sommige beroepsgroepen een extra grote uitdaging om diverse redenen. Het werk kan fysiek of mentaal zwaar zijn en daarom op termijn niet vol te houden, of dusdanig aan veranderingen onderhevig zijn dat het werk over vijf jaar, in de huidige vorm, niet meer bestaat. Vijfenveertigplussers hebben vaak een eenzijdig arbeidsverleden, veel werk-specifieke kennis, maar soms te weinig kennis van nieuwe ontwikkelingen. Op het moment dat zij hun huidige werk niet meer in de huidige vorm kunnen uitvoeren, gaat dit hen parten spelen. Dit betekent dat vijfenveertigplussers tijdig moeten (gaan) nadenken over hun verdere loopbaan en over wat zowel obstakels als mogelijkheden zijn om werkend hun pensioenleeftijd te bereiken. Wat is hiervoor nodig? Hoe kunnen ze zich hierop voorbereiden? Het Ontwikkelaadvies moet deze groep de regie over hun loopbaan geven en handvatten om hun inzetbaarheid op de arbeidsmarkt te verbeteren.

#### Wie kan er deelnemen?

Het Ontwikkelaadvies is beschikbaar voor vijfenveertigplussers die gemiddeld minimaal twaalf uur per week werkzaam zijn in een van de volgende beroepsgroepen:

- Administratief en secretariaal personeel, assistenten en managementassistenten;
- cateringmedewerkers;
- verkoopmedewerkers en medewerkers logistieke centra in de detailhandel;
- gemeenteambtenaren, werkzaam in de domeinen burger- en publiekszaken;
- buitengewoon opsporingsambtenaren, bedoeld in artikel 142 van het Wetboek van Strafvordering, toezichthouders en handhavers;
- schoonmakers; en
- ambulancepersoneel en meldkamerpersoneel ten behoeve van de ambulancedienst.

Vijfenveertigplussers die al werkloos zijn, hun werk wegens ziekte niet meer kunnen doen, of waarvoor er een ontslag/reorganisatie regeling van kracht is kunnen niet deelnemen.

## Wat houdt het Ontwikkeladvies in?

Bij het Ontwikkeladvies zullen de loopbaanadviseur en deelnemer meerdere gesprekken voeren van in totaal minimaal vier contacturen. Hierbij worden de volgende onderwerpen besproken:

- Situatieschets en bewustwording van de eigen situatie en toekomstperspectieven van de deelnemer;
- persoonsprofiel van de deelnemer;
- toekomstoriëntatie;
- waar advies te krijgen is over financiële, persoonlijke en rechtspositionele consequenties en welke mogelijkheden en (financiële) voorzieningen beschikbaar zijn om de noodzakelijke plannen uit te voeren.

Het eindproduct van deze gesprekken is een **persoonlijk Ontwikkelplan**. Hierin staan kort en bondig een aantal acties beschreven die de deelnemer op de korte en/of de lange termijn kan inzetten om de mogelijkheden om aan het werk te blijven tot aan het pensioen te vergroten.

## 2 Subsidie voor Training Ontwikkeladvies aan Leidinggevend

De rol van de leidinggevenden van de doelgroep is hierbij van groot belang. Zij moeten voldoende bewust zijn van hun eigenbelang en verantwoordelijkheid bij het creëren van een veilige en stimulerende omgeving voor werknemers om na te denken over de langere termijn loopbaan en werksituatie. Daarom is er naast het Ontwikkeladvies voor werkenden ook de mogelijkheid om leidinggevenden een training te geven in het ondersteunen van werknemers bij het realiseren van hun toekomstige loopbaanwensen.

## Wat houdt de training voor leidinggevend in?

De training voor leidinggevend heeft als doel dat leidinggevend beseffen dat het zowel voor de leidinggevend als voor de werknemer van belang is dat de werknemer de regie van zijn loopbaan in eigen handen neemt. Hierbij wordt de leidinggevend beter toegerust om het gesprek met de werknemer aan te gaan over de ontwikkeling van diens loopbaan op lange termijn. De subsidie voor individuele trainingen met leidinggevend bedraagt € 300,-. De subsidie voor groepstrainingen (groepen van minimaal drie en maximaal tien deelnemers) bedraagt € 900,-.

## Wanneer kan ik als loopbaanadviseur gebruik maken van de subsidieregeling?

Een loopbaanadviseur die gebruik wil maken van deze regeling dient over de vereiste opleidingen, ervaring en kennis te beschikken om het ontwikkeladviestraject naar behoren te kunnen uitvoeren. Zie voor de specifieke vereisten die aan de loopbaanadviseur zijn gesteld de [website van het Agentschap SZW](#). Hier kunt u deze informatie ofwel in de regeling ofwel in een van de handleidingen vinden.

## Hoe vraag ik de subsidie aan?

Zie voor een uitgebreide uitleg over de subsidiabele producten, de subsidie aanvraag, de subsidievoorwaarden en de subsidiehandleidingen [de website van het Agentschap SZW](#).

### Colofon

Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid  
november 2017

Voor meer informatie:  
[www.rijksoverheid.nl](http://www.rijksoverheid.nl)