

Techniek kan niet zonder oudere medewerker!

MEPD vertaalt TNO-onderzoek WEA naar technische sector

Goed nieuws! De technische branche heeft de stijgende lijn te pakken. Meer werknemers zijn hard nodig. De instroom is echter gering, waardoor er veel vacatures open blijven staan. De oudere medewerker wordt dan ook steeds belangrijker.

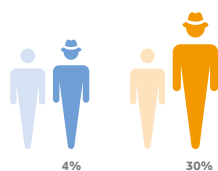
Hoe houd je als werkgever deze (soms kwetsbare) doelgroep langer vast? En hoe begeleid je hen op een goede manier naar hun pensioen? Hieronder de opvallendste resultaten uit de

WEA 2016 (publicatie mei 2017) techniek tegenover de overige branches.

Wil je van gedachten wisselen over dit onderwerp? We delen graag onze ervaringen.

VERGRIJZING

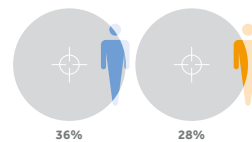
● = LANDELIJK / ● = TECHNIEK
Percentage 50-60 jarige t.o.v. 30-40 jarige



Van alle bedrijfstakken in Nederland heeft ruim driekwart een lagere vergrijzing dan de industriebranche. De vergrijzing in de bedrijfstak industrie ligt daarmee 26% hoger dan het landelijk gemiddelde.

MENS CENTRAAL

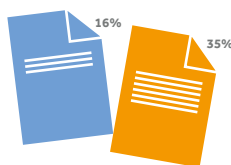
● = LANDELIJK / ● = TECHNIEK



In de technische sector wordt minder aandacht besteed aan maatregelen waarin de mens centraal staat. 36% landelijk tegenover 28% in de techniek. Denk hierbij aan gezondheid en vitaliteit en bevorderen gezondheid & leefstijl.

PRAKTISCHE MAATREGELEN

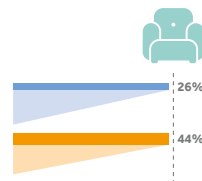
● = LANDELIJK / ● = TECHNIEK



De technische branche treft veel praktische maatregelen op arbo en verzuim gebied. Gemiddeld ruim twee keer zoveel als in de overige sectoren (35% tegenover 16% landelijk). Denk hierbij aan technische verbeteringen en persoonlijke beschermingsmiddelen.

WERKEN TÓT PENSOEN

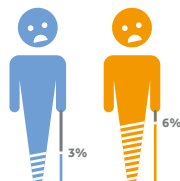
● = LANDELIJK / ● = TECHNIEK



Maar liefst 44% van de bedrijven in de techniek heeft medewerkers nodig tot aan hun pensioen om de personele bezetting rond te krijgen. Dit lag twee jaar geleden nog maar op 30%. Landelijk blijft dit al jaren stabiel rond de 26%.

ARBEIDSONGESCHIKTHEID

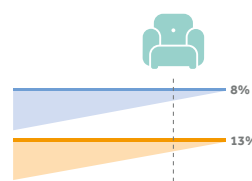
● = LANDELIJK / ● = TECHNIEK



In de techniek ligt het aantal arbeidsovereenkomsten, dat wordt beëindigd vanwege arbeidsongeschiktheid, twee keer zo hoog als het landelijk gemiddelde. Namelijk 6% in de techniek tegenover 3% landelijk.

WERKEN NÁ PENSOEN

● = LANDELIJK / ● = TECHNIEK



Het percentage technische bedrijven, dat aangeeft medewerkers ook ná hun pensioen nodig te hebben voor de personele bezetting, is de afgelopen jaren verdubbeld. Van 6% naar 13%. Landelijk ligt het al jaren stabiel rond de 8%.

Bron: TNO

Onze conclusie!

Binnen de techniek vindt vergrijzing plaats. Meer mensen zijn nodig terwijl minder jonge technici zich aanbieden. Er gaat dus meer gevraagd worden van de oudere medewerker. We zien dat organisaties veel maatregelen treffen om mensen op een goede manier aan het werk te houden. Het gaat dan veelal om maatregelen van praktische en technische aard.

In de techniek wordt de mens nog te weinig centraal gesteld. Naast het stimuleren van een gezonde leefstijl en het bevorderen van de vitaliteit zou het ontwikkelen van soft skills meer prioriteit moeten krijgen. Met als doel optimale inzetbaarheid van ouderen tot of zelfs na hun pensioen. Op deze manier kan de organisatie zichzelf ook meer gaan profileren als 'aantrekkelijke werkgever'.